

От работодателя:

Заведующий МБДОУ «Детский сад
№ 16»



М.В. Герасимова

20.04.2023

От работников:

Председатель управляющего совета
МБДОУ «Детский сад № 16»

О.П. Филиппова

20.04.2023

ИЗМЕНЕНИЕ № 1

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 16» (МБДОУ «Детский сад № 16»)

на 2022-2025 годы

(зарегистрирован 20 апреля 2022 года № 21/22-183)

Приняты на общем собрании трудового коллектива МБДОУ «Детский сад № 16»

17.04.2023 (протокол № 3)

Дата вступления изменений в силу: с 24.04.2023 года



Почтовый и юридический адрес организации:

153043, г.Иваново, ул.Полка Нормандия - Неман, д.73А
(4932)37-52-70, E-meil:dou16@ivedu.ru

Данные исполнителя: Герасимова Марина Владимировна, заведующий
(4932)37-52-70, E-meil:dou16@ivedu.ru

1. Внести изменения в коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 16» (МБДОУ «Детский сад № 16»), заключенному на период с 2022 года по 2025 год, зарегистрированному в Комитете Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции 20.04.2022 № 21/22-183:
 - 1.1. Пункт 3.3.2. раздела 3 «Трудовые отношения» читать в следующей редакции:

«Прием на работу оформить трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».
 - 1.2. Пункт 4.6. раздела 4 «Оплата труда» читать в следующей редакции:

«Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не может быть ниже 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем Положением об оплате труда работников принятом в порядке, предусмотренном настоящим договором для принятия локальных нормативных актов. Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть отменены, снижены и (или) ухудшены без обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или государственной экспертизы условий труда».
 - 1.3. Пункт 4.8. раздела 4 «Оплата труда» читать в следующей редакции:

«Каждый час работы работника в ночное время должен оплачиваться в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях и при этом минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) не может быть ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем Положением об оплате труда работников принятом в порядке, предусмотренном настоящим договором для принятия локальных нормативных актов».
 - 1.4. Пункт 4.16.4. раздела 4 «Оплата труда» читать в следующей редакции:

«Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения по оплате труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными Федеральными законами. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы за исключением случаев, предусмотренных статьей 142 ТК РФ, когда приостановление работы не допускается. Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в

период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу».

1.5. Пункт 5.20. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» читать в следующей редакции:

«Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам по результатам специальной оценки условий труда, проведенной в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ при условии, что условия труда на рабочих местах отнесены к вредным 2, 3 или 4 степени либо опасным. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда не может быть ниже 7 календарных дней. Конкретная продолжительность дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливаются работодателем Правилами внутреннего трудового распорядка, принятых в порядке, предусмотренном настоящим договором для принятия локальных нормативных актов. До проведения специальной оценки условий труда и оценки фактических условий труда работников продолжительность дополнительного отпуска и сокращенного рабочего дня устанавливается на основании Списка, утвержденного Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».

1.6. Пункт 5.21. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» читать в следующей редакции:

«Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого не может быть менее 3-х календарных дней. определяется Правилами внутреннего трудового распорядка и который. Перечень должностей (профессий) работников с ненормированным рабочим днем, а также конкретная продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день устанавливаются работодателем Правилами внутреннего трудового распорядка принятых в порядке, предусмотренном настоящим договором для принятия локальных нормативных актов»

1.7. В раздел 7 «Охрана труда и здоровья работников» внести изменения:

в пункте 7.1.2. слова «ст.218 ТК РФ» заменить на «ст.224 ТК РФ»;

в пункте 7.2.2. слова «ст.212 ТК РФ» заменить на «ст.217 ТК РФ», а слова «Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 г. № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» заменить на «Приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда";

в пункте 7.2.3. слова «ст.212 ТК РФ» заменить на «ст.216.2 ТК РФ»;

в пункте 7.2.5. слова «ст.225 ТК РФ» заменить на «ст.219 ТК РФ»;

в пункте 7.2.7. слова «ст.212 ТК РФ» заменить на «ст.214 ТК РФ»;

в пункте 7.2.8. слова «ст.213 ТК РФ» заменить на «ст.214 ТК РФ»;

в пункте 7.2.9. слова «п. 7.3.18. ГС и п. 7.4.15. ГС» заменить на «ст.185.1 ТК РФ»;

в пункте 7.2.8. слова «ст.212 ТК РФ» заменить на «ст.214 ТК РФ»;

в пункте 7.2.18. слова «Приказом Минздравсоцразвития от 12.04.2011 № 302н» заменить на «Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н»;

пункт 7.2.23. читать в следующей редакции: «Обеспечивает учреждение аптечкой для оказания первой помощи работникам в комплектации, утвержденной приказом Минздрава России от 15.12.2020 N 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам"»;

в пункте 7.3.3. слова «постановлением Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования № 1/29 от 13.01.2003» заменить на «действующим законодательством РФ»;

в пункте 7.3.7. дату «24.06.98» заменить на «24.07.98»;

пункт 7.4.1. читать в следующей редакции: «Не допускать применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии приказом Минтруда России от 18.07.2019 N 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"»;

в пункте 7.4.2. слова «Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 6 февраля 1993 года № 105» заменить на «Приказом Минтруда России от 14.09.2021 N 629н "Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную"»;

1.8. Раздел 7 «Охрана труда и здоровья работников» дополнить пунктом 7.7. следующего содержания:

«В целях профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, работодатель обязуется включить вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции в программы вводного и повторных инструктажей по охране труда (1 раз в год) и в этих целях при проведении инструктажей по вопросам профилактики и лечения ВИЧ-инфекции/СПИДа на рабочем месте использовать электронный обучающий модуль, размещенный в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда (ЕИСОТ)».

1.9. В приложении № 8 к коллективному договору «Перечень профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда» конкретизировать наименование 4-го столбца и читать его в следующей редакции «Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты) на 1 работника».

1.10. В приложении № 10 к коллективному договору «Перечень профессий и должностей, работа на которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск»:

конкретизировать наименование 3-го столбца и читать его в следующей редакции: «Вид отпуска, продолжительность отпуска, вид дней отпуска в соответствии с проведенной СОУТ и действующим законодательством»;

в 3-м столбце для профессии «повар» заменить цифру «7» на текст «дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 7 календарных дней».