



СОГЛАСОВАНО:

Уполномоченный представитель работников
МБДОУ «Детский сад № 16»

 /О.П. Филиппова/
«*ВВ*» *апрель* 20*26*г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 16»

 /М.В. Герасимова/
«*ВВ*» *апрель* 20*26*г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 16»

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 16» (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Администрации города Иванова от 14.11.2011 № 2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова», (в ред. постановлений Администрации г. Иванова от 30.12.2011 № 3078, от 02.11.2012 № 2424, от 19.12.2012 № 2907, от 15.05.2013 № 1067, от 06.09.2013 № 1925, от 20.12.2013 № 2822, от 17.02.2014 № 323, от 23.04.2014 № 855, от 16.12.2014 № 2738, от 19.02.2015 № 337, от 10.06.2015 № 1223, от 11.12.2017 № 1711, от 28.10.2019 № 1663, от 04.03.2020 № 259, от 26.10.2021 № 1224, от 11.11.2022 № 1808, от 13.12.2022 № 2057, от 16.06.2023 № 1201, от 21.09.2023 № 1872, от 29.08.2024 № 1758, от 18.10.2024 № 2128, от 03.03.2025 № 408).
- 1.2. Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников образовательного учреждения, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами МБДОУ «Детский сад № 16».
- 1.3. Положение распространяется на всех работников образовательного учреждения.
- 1.4. Текст Положения хранится у руководителя образовательного учреждения.

2. Основные понятия.

- 2.1. Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.
- 2.2. Минимальные оклады (ставки заработной платы) по квалификационным уровням – минимальный размер оплаты труда работника определенного квалификационного уровня и определенной ПКГ, за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих выплат.
- 2.3. Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке заработной платы) – размер увеличения минимального оклада (ставки заработной платы).

- 2.4. Компенсационные выплаты – дополнительные выплаты работнику за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных; не входящие в круг основных обязанностей и другие.
- 2.5. Стимулирующие выплаты – выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников учреждений с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.
- 2.6. Должностной оклад (ставка заработной платы) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности и в пределах нормы часов рабочего времени за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат, состоящий из минимального оклада, увеличенного на повышающие коэффициенты по должностям, отнесенным профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), либо фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности и в пределах нормы часов рабочего времени за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат по должностям, не отнесенным к ПКГ.

3. Порядок расчета заработной платы.

- 1.1. Заработная плата работников МБДОУ «Детский сад № 16» определяется на основе:
- ~ отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп или должностям, не отнесенным к ПКГ;
 - ~ установления минимальных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ и квалификационным уровням (Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 16»);
 - ~ установления размеров должностных окладов по должностям, не отнесенным к ПКГ;
 - ~ установления должностных окладов (ставок заработной платы) по соответствующим ПКГ путем умножения минимальных окладов на повышающие коэффициенты;
 - ~ установления выплат компенсационного характера;
 - ~ установления выплат стимулирующего характера.
- 1.2. Руководитель образовательного учреждения:
- ~ проверяет документы, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) воспитателей, других работников, исчисляет их заработную плату;
 - ~ ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы, тарификационные списки;
 - ~ несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательных учреждений.
- 1.3. Месячная заработная плата работника ПКГ должностей педагогических работников определяется по формуле:

$$Зп = Он + С + К, \text{ где:}$$

Зп – месячная заработная плата;

Он – ставка заработной платы за установленную норму часов учебной или педагогической работы в соответствии с приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее – ставка заработной платы за установленную норму часов);

С – выплаты стимулирующего характера (Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад № 16»);

К – выплаты компенсационного характера (Положение о порядке и условиях выплат компенсационного характера работникам МБДОУ «Детский сад № 16»).

1.4. Ставка заработной платы за установленную норму часов определяется по формуле:

$$\mathbf{Он} = \mathbf{О} \times \mathbf{Кк} + \mathbf{Кн}, \text{ где:}$$

О – минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников (Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 16»);

Кк – коэффициент квалификации, применяемый для формирования ставок заработной платы (должностных окладов) работников с учетом присвоенной им квалификационной категории. (Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 16»);

Кн – коэффициент, устанавливающий размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 16»).

1.5. Месячная заработная плата, размеры ставок заработной платы или должностных окладов других педагогических работников (в т.ч. педагогов дополнительного образования, воспитателей, педагогов–психологов, педагогов–организаторов и т.п.) определяются в порядке, предусмотренном для педагогических работников, в том числе для отдельных педагогических работников (педагогов дополнительного образования, воспитателей, музыкальных руководителей и др.), с учетом определения оплаты за педагогическую работу в зависимости от ее объема и норм часов педагогической работы, установленных за ставку.

1.6. Должностные оклады педагогических работников, для которых не предусмотрены отдельные нормы часов работы за ставку, определяются по формуле:

$$\mathbf{О} = \mathbf{Мо} \times \mathbf{Кк} + \mathbf{Кн}, \text{ где}$$

О – должностной оклад работника;

Мо – минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников (Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 16»);

Кк – коэффициент квалификации, применяемый для формирования ставок заработной платы (должностных окладов) работников с учетом присвоенной им квалификационной категории. (Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 16»).

Кн – коэффициент, устанавливающий размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 16»).

- 1.7. Изменение размеров должностных окладов производится при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.
- 1.8. При наступлении у работника права на изменение размера ставки заработной платы (должностного оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.
- 1.9. Заработная плата работников ПКГ должностей работников учебно–вспомогательного персонала первого уровня, должностей работников учебно–вспомогательного персонала второго уровня, должностей руководителей структурных подразделений, ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, ПКГ общеотраслевых профессий рабочих или по должностям, не отнесенным к ПКГ, определяется как сумма должностного оклада работника, компенсационных выплат и стимулирующих выплат:

$$Зп = О + К + С, \text{ где:}$$

Зп – заработная плата работника;

О – должностной оклад работника (Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 16»);

С – выплаты стимулирующего характера (Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад № 16»);

К – выплаты компенсационного характера (Положение о порядке и условиях выплат компенсационного характера работникам МБДОУ «Детский сад № 16»).

- 1.10. Должностные оклады работников ПКГ должностей работников учебно–вспомогательного персонала первого уровня, должностей работников учебно–вспомогательного персонала второго уровня, должностей руководителей структурных подразделений соответствуют минимальным окладам по квалификационному уровню ПКГ должностей работников учебно–вспомогательного персонала первого уровня, должностей работников

учебно–вспомогательного персонала второго уровня, должностей руководителей структурных подразделений.

- 1.11. Должностные оклады работников ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих соответствуют минимальным окладам по квалификационному уровню ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих.
- 1.12. Должностные ставки работников ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих соответствуют минимальным окладам по квалификационным уровням ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих.
- 1.13. Тарификация работ производится с учетом Единого тарифно–квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), утверждение и применение которого определяется в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.
- 1.14. Должностные оклады (ставки заработной платы), а также другие условия оплаты труда работников, с которыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников данного учреждения.
- 1.15. Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.
- 1.16. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.
- 1.17. Определение размеров и начисления заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.
- 1.18. Заработная плата руководителя образовательного учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера:

$$Зп = О + К + С, \text{ где:}$$

Зп – заработная плата работника;

О – должностной оклад работника;

К – компенсационные выплаты, за исключением выплаты за работу с учетом специфики образовательного учреждения (классов, групп) (Положение о порядке и условиях выплат компенсационного характера работникам МБДОУ «Детский сад № 16»);

С – стимулирующие выплаты (Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад № 16»).

- 1.19. Условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения, его заместителей устанавливаются в трудовом договоре.
- 1.20. Размер должностного оклада руководителя образовательного учреждения определяется в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости образовательного учреждения.
- 1.21. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

4. Порядок и условия выплат компенсационного характера.

- 2.1. В учреждении к выплатам компенсационного характера относятся:
 - ~ выплаты за работу во вредных условиях труда;
 - ~ выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - ~ выплаты за сверхурочную работу;
 - ~ выплаты за работу в ночное время;
 - ~ выплаты за работу в праздничные дни;
 - ~ выплаты молодому специалисту.
- 4.1. Размер компенсационных выплат устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).
- 4.2. Выплаты компенсационного характера производятся в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения.
- 4.3. Размер выплат, порядок и условия их осуществления устанавливаются Положением о порядке и условиях выплат компенсационного характера работникам МБДОУ «Детский сад № 16», являющегося Приложением к коллективному договору, в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, Соглашениями и иными нормативными правовыми актами, регулирующими нормы трудового права.

5. Порядок и условия выплат стимулирующего характера.

- 5.1. Цель стимулирования – повышение качества оказания образовательных услуг в дошкольном образовательном учреждении, обеспечение зависимости оплаты труда от конечных результатов работы, мотивация работников к достижениям в профессиональной деятельности.
- 5.2. В учреждении производятся следующие стимулирующие выплаты:
 - выплаты за наличие государственных и ведомственных наград и ученых степеней;
 - выплаты за выполнение общественно– значимых функций по представительству и защите социально–трудовых прав и интересов работников;
 - выплаты за качество выполняемых работ;
 - премиальные выплаты;
 - муниципальные выплаты.
- 5.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах фонда оплаты труда

учреждения.

- 5.4. Размер стимулирующих выплат (в том числе премии) может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).
- 5.5. Фонд стимулирующих выплат формируется из областных субсидий, экономии фонда оплаты труда.
- 5.6. Определение размеров выплат стимулирующего характера работникам по результатам труда осуществляется соответствующей комиссией.
- 5.7. Положением о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад № 16», являющегося Приложением к коллективному договору, в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, Соглашениями и иными нормативными правовыми актами, регулируемыми нормы трудового права устанавливаются: основания предоставления выплат, размер выплат, условия и порядок расчета выплат, иные условия.

6. Другие вопросы оплаты труда.

- 6.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 6.2. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющейся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

Для педагогических работников образовательных учреждений может применяться почасовая оплата за часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников с их письменного согласия, за педагогическую работу специалистов других учреждений и организаций (в том числе работников органов государственной власти и местного самоуправления, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов

педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

- 6.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки заработной платы, должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.
- 6.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику учреждения производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), не учитываются.

- 6.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, установленных трудовым законодательством.
- 6.6. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих и профессии рабочих данного учреждения.
- 6.7. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач, объемов работы.
- 6.8. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальным бюджетным, учреждениям города Иванова из бюджета города Иванова.

7. Срок действия Положения и условия внесения изменений и дополнений.

- 8.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до окончания срока действия Коллективного договора.
- 8.2. Изменения и дополнения к Положению принимаются по согласованию с Управляющим советом и Профсоюзом учреждения (при наличии).
- 8.3. Все изменения и дополнения проходят регистрацию в Комитете Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 16»

Минимальные оклады (ставки) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ) и должностные оклады по должностям, которые не отнесены к профессиональным квалификационным группам (ПКГ) ПКГ должностей работников образования

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	6043

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	6723

ПКГ должностей педагогических работников

ПКГ должностей педагогических работников	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	8860
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; тренер-преподаватель	9701
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог	10274
4 квалификационный уровень	руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	10338

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	секретарь; делопроизводитель	6141

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	техник	7001
2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	8517
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	8918
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; психолог; инженер, специалист по кадрам; юрист-консультант	9343
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	10274
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	10336
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	11205
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	11415

ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	грузчик, гардеробщик, дворник; кастелянша; кладовщик; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; сторож (вахтер)	4314
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	4585
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4716

2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5604
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6465
4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7757

Размеры должностных окладов по должностям работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

Должности	Должностной оклад в рублях
Специалист по охране труда	9343
Специалист по закупкам	9343
Контрактный управляющий	9343
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10338

Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам по квалификационным уровням ПКГ должностей педагогических работников «Коэффициенты квалификации».

Коэффициенты, применяемые для формирования ставок заработной платы (должностных окладов) работников с учетом присвоенной им квалификационной категории.

Показатели квалификации	Коэффициент, применяемый при установлении должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников
Не имеющие квалификационной категории	1
Прошедшие аттестацию в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям и подтвердивших соответствие занимаемой должности	1,05
Педагогические работники, имеющие стаж педагогической работы от 0 до 3 лет	1,05
Первая квалификационная категория	1,10
Высшая квалификационная категория	1,15
Педагогические работники, имеющие квалификационную категорию «педагог-методист» или «педагог-наставник»	1,15

Размер установленной ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Дата установления ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями	Размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, руб.
Установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года	100,00