

СОГЛАСОВАНО:

Уполномоченный представитель работников
МБДОУ «Детский сад № 16»

 /О.П. Филиппова/

«08» апреля 2026г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 16»

 /М.В. Герасимова/

«08» апреля 2026г.



М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях выплат компенсационного характера работникам МБДОУ «Детский сад № 16».

1. Общие положения.

1. Настоящее Положение о порядке и условиях выплат компенсационного характера работникам МБДОУ «Детский сад № 16» (далее – Положение о компенсационных выплатах) разработано в соответствии с постановлением Администрации города Иванова от 14.11.2011 № 2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова», (в ред. постановлений Администрации г. Иванова от 30.12.2011 № 3078, от 02.11.2012 № 2424, от 19.12.2012 № 2907, от 15.05.2013 № 1067, от 06.09.2013 № 1925, от 20.12.2013 № 2822, от 17.02.2014 № 323, от 23.04.2014 № 855, от 16.12.2014 № 2738, от 19.02.2015 № 337, от 10.06.2015 № 1223, от 11.12.2017 № 1711, от 28.10.2019 № 1663, от 04.03.2020 № 259, от 26.10.2021 № 1224, от 11.11.2022 № 1808, от 13.12.2022 № 2057, от 16.06.2023 № 1201, от 21.09.2023 № 1872, от 29.08.2024 № 1758, от 18.10.2024 № 2128, от 03.03.2025 № 408), Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 16».
2. Положение разработано с целью установления размеров компенсационных выплат, а также порядка и условий их расчета и начисления в составе заработной платы.
3. Положение распространяется на всех работников образовательного учреждения.
4. Текст Положения хранится у руководителя образовательного учреждения.

2. Оплата труда на работах с вредными условиями труда.

- 2.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, производится в повышенном размере.
- 2.2. Размер повышения оплаты труда составляет 12 процентов должностного оклада.
- 2.3. Выплата устанавливается на основании результатов специальной оценки условий труда если условия труда признаны вредными и (или) опасными.
- 2.4. Осуществление выплаты прекращается если работа перестает носить характер работы с вредными и (или) опасными условиями труда, то есть по итогам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаны не ниже уровня допустимых.

3. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

- 3.1. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по письменному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 3.2. Начало осуществления выплаты и ее прекращение производится в соответствии с приказом руководителя учреждения.

4. Оплата сверхурочной работы.

- 4.1. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с действующей в учреждении системы оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.
- 4.2. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.
- 4.3. Выплата производится только если работнику, по его желанию, сверхурочная работа не компенсируется предоставлением дополнительного времени отдыха (не менее времени, отработанного сверхурочно).
- 4.4. В случае выплаты за час (день) последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднеемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.
- 4.5. Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.
- 4.6. Основанием осуществления выплаты является табель учета рабочего времени и приказ руководителя учреждения.

5. Оплата труда за работу в ночное время.

- 5.1. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов утра) производится работникам за каждый час работы в ночное время.
- 5.2. Размер выплаты составляет 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.
- 5.3. Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника на среднеемесячное количество

рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

5.4. Основанием осуществления выплаты является табель учета рабочего времени.

6. Оплата труда за работу в праздничные дни.

6.1. Выплата за работу в праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

6.2. Если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, то размер выплаты составляет - одинарная дневная ставка (должностной оклад, ставка заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки) при работе полный день.

6.3. Если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени, то размер выплаты составляет: двойная дневная ставка (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы.

6.4. Если по желанию работника, работавшего в нерабочий праздничный день, ему не предоставлен другой день отдыха, то в этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.5. Основанием осуществления выплаты является табель учета рабочего времени и приказ руководителя учреждения (при работе сверх месячной нормы рабочего времени). При работе в пределах нормы рабочего времени – только табель учета рабочего времени и график работы (сменности).

7. Оплата труда молодых специалистов.

7.1. Выплата осуществляется в соответствии с постановлением Администрации города Иванова от 12.11.2018г. № 1485 «Об утверждении муниципальной программы «Реализация молодежной политики и организация общегородских мероприятий», в рамках реализации специальной подпрограммы «Поддержка молодых специалистов».

7.2. Компенсационная выплата молодым специалистам муниципальных учреждений составляет:
~ ежемесячная муниципальная выплата компенсационного характера молодым специалистам в размере 2500 рублей;
~ ежемесячная муниципальная выплата компенсационного характера молодым специалистам (по окончании первого года работы в размере 15000 рублей, по окончании второго года работы в размере 20000 рублей, по окончании третьего года работы в размере 25000 рублей) с целью компенсации расходов на повышение квалификации молодых специалистов.

7.3. Данные выплаты прекращаются при окончании действия программы.

8. Срок действия Положения и условия внесения изменений и дополнений.

- 8.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до окончания срока действия Коллективного договора.
- 8.2. Изменения и дополнения к Положению принимаются по согласованию с Управляющим советом и Профсоюзом учреждения (при наличии).
- 8.3. Все изменения и дополнения проходят регистрацию в Комитете Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.